

CORSO TUTOR AZIENDALE per APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

- **Organizzato da:** Confesercenti Regionale Lombardia sede territoriale di Varese
- **Durata prima formazione:** 12 ore
- **Durata rinnovo:** 4 ore
- **Validità del corso:** 2 anni
- **Descrizione corso:**

Secondo il D. lgs. 276/2003, D. lgs. 133/2008 e T.U. 167/2011, la figura del tutor aziendale è prevista in tutte le aziende ove sia presente almeno un dipendente apprendista. In caso non dovesse esser presente, la normativa prevede la revoca delle agevolazioni contributive, la trasformazione del rapporto in ordinario ed il versamento di una sanzione pari al doppio dei contributi dovuti per un dipendente qualificato.

I contenuti inerenti il corso di tutor aziendale sono inerenti: normativa e documentazione prevista dalle contrattazioni collettive, ruolo compiti e competenze del tutor, formazione e strumenti formativi (ovvero il piano formativo generale ed in dettaglio), redazione e compilazione dei modelli di valutazione delle competenze acquisite e predisposizione della documentazione certificante le competenze raggiunte a fine percorso.

Il percorso formativo ha i seguenti contenuti:

- Accoglienza ed inserimento dell'apprendista;
- Pianificare ed accompagnare l'apprendista nei percorsi di apprendimento ed inserimento in azienda;
- Coadiuvare l'acquisizione di competenze e capacità da parte dell'apprendista durante il percorso;
- Gestire le relazioni con le strutture formative esterne affinché i contenuti dell'esperienza lavorativa, della formazione in azienda e di quella svolta in esterno siano coerenti ed integrative l'una con l'altra;
- Verificare, valutare e condividere con l'apprendista i progressi, i risultati ed i margini di miglioramento nel processo di crescita professionale in azienda;
- Gestire e valorizzare il processo di formazione dell'apprendista;

- Progettare il percorso di inserimento e formazione dell'apprendista avvalendosi delle modalità previste dalla normativa;
- Pianificare e monitorare il corretto svolgimento delle attività di formazione dell'apprendista;
- Effettuare la valutazione dell'apprendista e del suo grado di apprendimento di quanto previsto dal percorso precedentemente strutturato.